

**УКРАЇНА**  
**ІЗМАЇЛЬСЬКА РАЙОННА РАДА**  
**ШОСТЕ СКЛИКАННЯ**  
**ТРИДЦЯТЬ ТРЕТЯ СЕСІЯ**  
**Р І Ш Е Н Н Я**

**Про затвердження районної цільової Програми « Місцеві стимули для медичних працівників охорони здоров'я, які працюють в сільській місцевості на 2014-2015 роки»**

З метою залучення медичних працівників для роботи в сільській місцевості, а тим самим покращення надання висококваліфікованої медичної допомоги населенню Ізмаїльського району, керуючись ст.. 43 Закону України « Про місцеве самоврядування в Україні», Ізмаїльська районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити районну цільову Програму «Місцеві стимули для медичних працівників охорони здоров'я , що працюють в сільській місцевості, на 2014-2015 роки» ( додається).
2. Контроль за виконанням даної Програми покласти на постійні комісії районної ради з питань бюджету, фінансів та інвестицій та з питань освіти охорони здоров'я, культури, спорту, молоді та соціальногo захисту населення.

**Голова районної ради**

**В.П.Антонюк**

**від 17 квітня 2014 р.**

**№ 459-VI**

Додаток  
до рішення районної ради  
від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 р  
№ \_\_\_\_\_

**Районна цільова програма «Місцеві стимули для медичних працівників  
охорони здоров'я, що працюють в сільській місцевості»  
на 2014-2015 роки**

**I. Загальні положення**

На виконання рішення обласної ради від 25.10.2002 р. №56–XXIV «Про затвердження обласної комплексної програми «Здоров'я» на 2012-2014 роки», доручення заступника голови обласної державної адміністрації від березня 2014 р. №Д/05/06-02/8 з метою зменшення дефіциту кваліфікованих кадрів закладів охорони здоров'я первинної ланки передбачається залучення до роботи в сільській місцевості медичних працівників шляхом надання «місцевих стимулів».

Забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території Ізмаїльського району передбачає наявність стабільно працюючих лікувальних закладів, які мають необхідне кадрове забезпечення. В теперішній час по населених пунктах Ізмаїльського району працюють лише 15 лікарів загальної практики – сімейної медицини з необхідних 31,25 штатних одиниць, а 43,8% сімейних лікарів є особами пенсійного віку.

Важливим інструментом в цьому напрямку є залучення всіх можливих джерел для стимулювання медичних працівників для роботи в сільській місцевості. Потребує покращення кваліфікаційний рівень працівників медичної галузі у відповідності до сучасних вимог надання медичних послуг. Нагальною потребою є омолодження кадрового потенціалу. Проте недостатньо високий рівень заробітної плати та відсутність соціального захисту медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в медичній галузі в сільській місцевості.

Для ефективної діяльності медичних закладів охорони здоров'я Ізмаїльського району стало нагальним питання укомплектування лікувально–профілактичних закладів кадрами і, в першу чергу, лікарями та медичними сестрами загальної практики-сімейної медицини, а також питання утримання на роботі в сільській місцевості вищевказаних категорій медичних працівників.

Надзвичайна актуальність проблеми укомплектування та утримання медичних кадрів для роботи в сільській місцевості, підняття престижу праці

медичного працівника в суспільстві зумовлює необхідність прийняття районної цільової програми «Місцеві стимули для медичних працівників охорони здоров'я, що працюють в сільській місцевості» на 2014-2015 роки (далі Програма).

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів району лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги на первинному рівні, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико–санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

## **II. Мета Програми**

Головною метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя району.

## **III. Основні завдання Програми**

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань:

1. Забезпечення медичних закладів висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом.
2. Підвищення соціального захисту медичних працівників.
3. Ефективне використання наявних фінансових та кадрових ресурсів, спрямоване на підвищення якості та ефективності надання медичної допомоги.

## **IV. Шляхи та способи розв'язання проблеми**

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

1. Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів району щодо направлення їх на навчання до медичних закладів.
2. Проводити роботу по направленню випускників медичних учбових закладів на роботу в сільські лікувально–профілактичні заклади.
3. Надання пільг медичним працівникам (з числа сімейних), що проживають та працюють в сільській місцевості, пільг з оплати за водопостачання.

4. Виділення на першочерговій основі ділянок для будівництва житла на території сільських рад.

5. Введення оплати надбавок лікарям загальної практики-сімейної медицини (молодим спеціалістам) протягом першого року після закінчення навчального закладу в розмірі 50% від окладу.

6. При необхідності надання житла в оренду на безоплатній основі.

7. Оплата вартості проїзду до місця роботи, якщо медичні працівники живуть і працюють в різних населених пунктах.

## **V. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансування Програми здійснювати в межах видатків, передбачених у районному бюджеті, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Забезпечення медичних працівників житлом передбачається шляхом надання житла та виділення ділянок під забудову.

Орієнтовний обсяг фінансування програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

## **VI. Строки виконання Програми**

Строки виконання Програми: 2014-2015 роки.

## **VII. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми**

Організація виконання програми покладається на КУ «Центральна районна лікарня Ізмаїльського району» та КЗ Ізмаїльської районної ради «Ізмаїльський районний центр первинної медико–санітарної допомоги».

Контроль за виконанням Програми здійснюють постійні комісії районної ради з питань бюджету, фінансів та інвестицій та з питань освіти, охорони здоров'я, культури, спорту, молоді та соціального захисту населення.

## **VIII. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

- покращити якість надання медичних послуг населенню;

- забезпечення медичних закладів висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом за спеціальністю «Загальна практика – сімейна медицина»;
- підвищення соціального захисту медичних працівників.